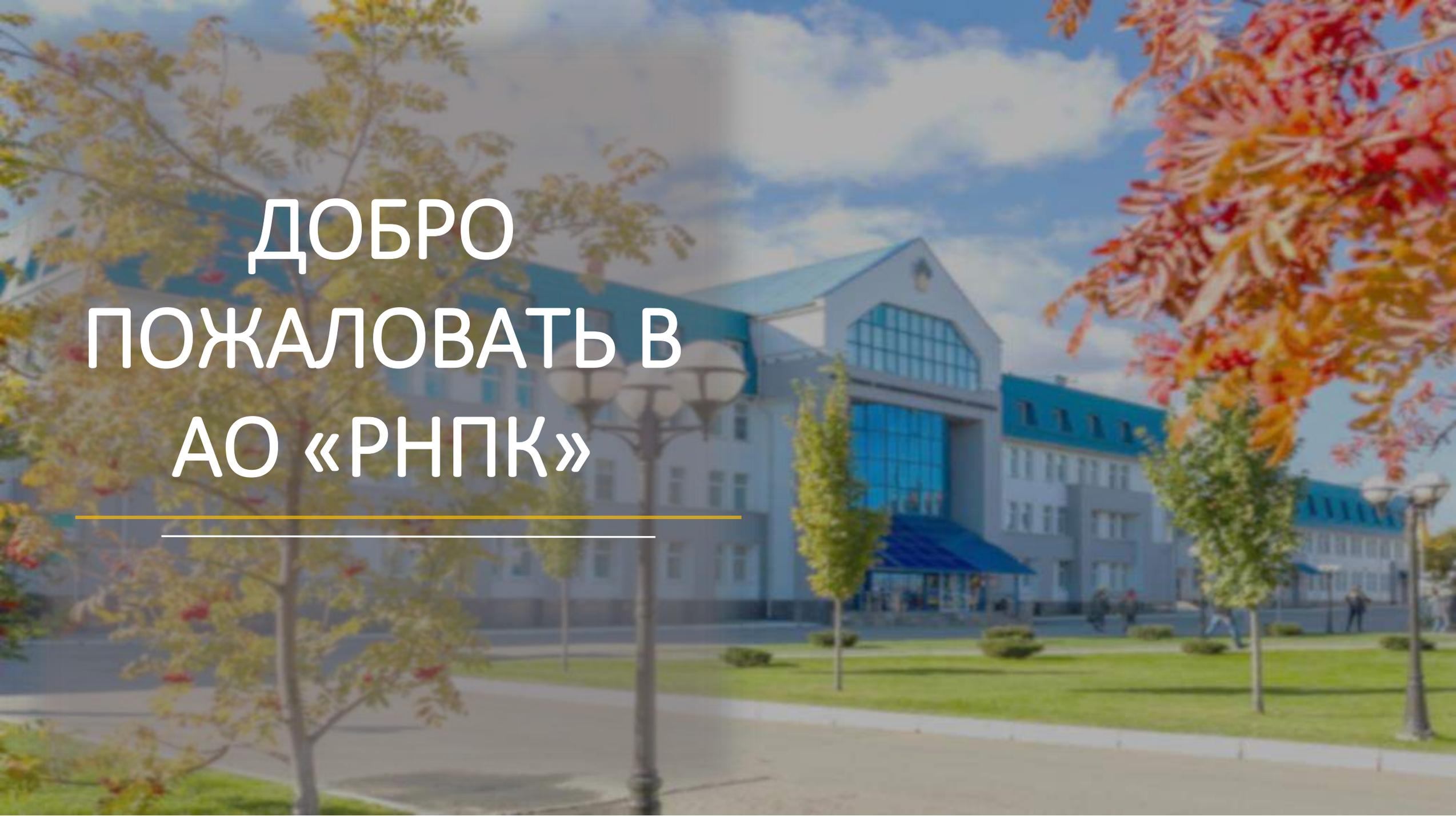


ДОБРО  
ПОЖАЛОВАТЬ В  
АО «РНПК»

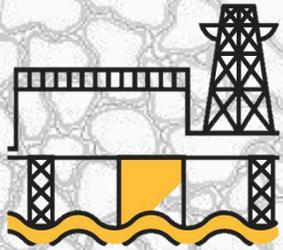
---

---

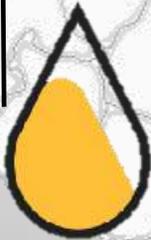


# АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания»

Крупнейшее  
нефтеперерабатывающее  
предприятие в регионе



**17.1** млн. тонн  
нефти в год



**3 300**

человек  
численность  
предприятия



## Производство

автомобильных бензинов  
АИ-92, АИ-95

## Производство

кровельного,  
строительного битума и  
др. нефтепродуктов

**Производство** топлива для  
реактивных двигателей,  
дизельного, судового,  
дорожного топлива



# ПРИГЛАШАЕМ ВЫПУСКНИКОВ

ПРОМЫШЛЕННАЯ  
ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА

ЭНЕРГООБЕСПЕЧЕНИЕ  
ПРЕДПРИЯТИЙ

ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ

ПРОМЫШЛЕННАЯ  
ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА

ИНЖЕНЕРНАЯ ЗАЩИТА  
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

БЕЗОПАСНОСТЬ  
ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
В ТЕХНОСФЕРЕ

ТЕХНОЛОГИЯ ВОДЫ И  
ТОПЛИВА НА ТЕПЛОВЫХ И  
АТОМНЫХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ  
СТАНЦИЯХ

РЕЛЕЙНАЯ ЗАЩИТА И  
АВТОМАТИЗАЦИЯ  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ  
СИСТЕМ

# ОПЛАТА ТРУДА ПРЕМИРОВАНИЕ

Структура денежного вознаграждения



# ПРЕМИРОВАНИЕ

- ✓ ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности
- ✓ к Юбилею Общества
- ✓ авторов рационализаторских предложений
- ✓ за разработку мероприятий системы непрерывных улучшений
- ✓ по итогам смотра-конкурса «Лучший по профессии»
- ✓ по итогам конкурса «Энергия талантов»
- ✓ по итогам научно-технической конференции молодых специалистов
- ✓ по итогам участия в спартакиаде Компании
- ✓ к корпоративным наградам Компании, наградам Общества, государственным, ведомственным, отраслевым, муниципальным и прочим наградам



! За победу в Спартакиаде Общества  
премия до 30 000

За победу в научно-технической конференции  
Общества премия до 40 000

За победу в конкурсе «Лучший по профессии»  
до 25 000

# СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

## ВИДЫ ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ

Ежемесячная компенсация съема жилья иногородним специалистам **до 13 500 !**

При трудоустройстве на производственную площадку ежемесячная доплата **до 4 400 !**

Подъемные молодым специалистам после окончания ВУЗа **выплата в размере оклада при трудоустройстве**

Компенсация занятия фитнесом **до 90 % стоимости абонемента!**

При рождении ребенка **до 20 300 на одного ребенка**

Вступающим в брак впервые **до 14 700**

Обеспечение работников новогодними подарками и пр. **до 2 558 на покупку подарков**



# ДМС

Все сотрудники Компании имеют полис добровольного медицинского страхования-ДМС на получение бесплатных медицинских услуг в лучших медицинских учреждениях г. Рязани и Рязанской области

# ПРОГРАММА

Для перспективных  
молодых сотрудников

Для ценных опытных  
сотрудников

До **33** лет

Стаж  
> **2** лет

От **33** лет

Стаж  
> **3** лет

Возможность приобрести квартиру на первичном/вторичном рынке  
(при отсутствии жилья в собственности семьи)

**! Беспроцентный заем на 5 лет до 35% от стоимости  
квартиры при кредитовании в корпоративном банке  
для молодых сотрудников**



# САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

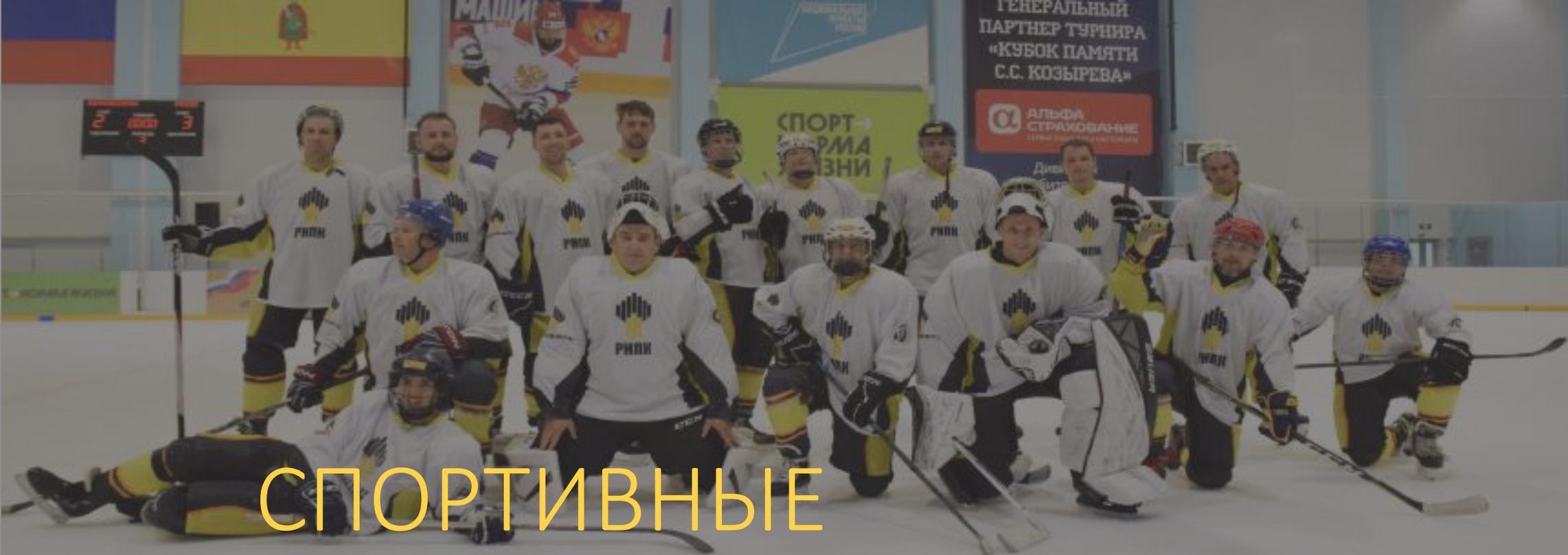
Крым

Белокуриха

Кавказ

Черноморское  
побережье

Рязанская  
область



# СПОРТИВНЫЕ

# МЕРОПРИЯТИЯ

Приобретается  
спортивная  
экипировка

---

Ежегодно арендуются  
спортивные площадки

---

Корпоративная спартакиада  
ПАО «НК «Роснефть»

---

Городские и областные  
турниры

---

Участие в  
научно-технической конференции

Участие в мероприятиях  
Совета Молодых специалистов

Посвящение в молодые  
специалисты  
Тимбилдинг

Индивидуальный  
план развития на 1 год

Профессиональное обучение

! При трудоустройстве на  
производственную площадку  
ежемесячная доплата до **4 400**

Участие в тренингах

Стажировка в другие  
структурные подразделения

Ежемесячная компенсация съема жилья  
иногородним специалистам **до 13 500**

Участие в деловой  
оценочной игре

# ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



# ВОЗМОЖНОСТЬ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВО ВРЕМЯ ПРАКТИКИ



Необходимо

- ✓ Отсутствие медицинских противопоказаний

# НАСТАВНИЧЕСТВО

Определение кандидата

1

Назначение наставника

2

Закрепление наставника

3

4

Составление ИПР

5

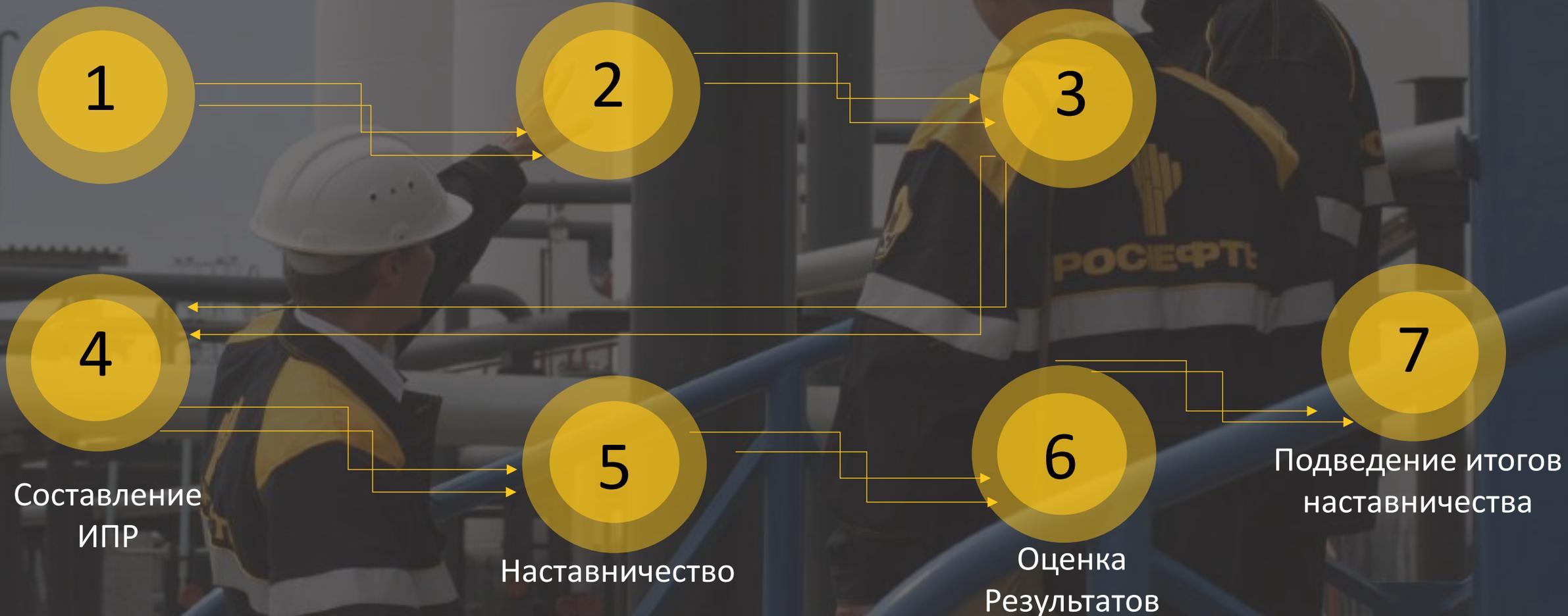
Наставничество

6

Оценка  
Результатов

7

Подведение итогов наставничества





РОСНЕФТЬ

# Контакты по вопросам трудоустройства

# Контакты по вопросам практики

Ведущий специалист по подбору персонала

Лазунина Наталья Геннадьевна

Телефон: +7 (4912) 93-34-15

E-mail: [nglazunina@rnpk.rosneft.ru](mailto:nglazunina@rnpk.rosneft.ru)

Ведущий специалист по подбору персонала

Андреева Ирина Андреевна

Телефон: +7 (4912) 93-30-13

E-mail: [IA\\_Andreeva@rnpk.rosneft.ru](mailto:IA_Andreeva@rnpk.rosneft.ru)

Ведущий специалист по подбору персонала

Евстигнеева Яна Игоревна

Телефон: +7 (4912) 93-30-80

E-mail: [EvstigneevaYI@rnpk.rosneft.ru](mailto:EvstigneevaYI@rnpk.rosneft.ru)

Начальник отдела развития персонала

Мартьянова Ольга Сергеевна

Телефон: +7 (4912) 93-32-41

E-mail: [OSMartyanova@rnpk.rosneft.ru](mailto:OSMartyanova@rnpk.rosneft.ru)

Ведущий специалист по развитию и обучению  
персонала

Рассказова Екатерина Сергеевна

Телефон: +7 (4912) 93-32-60

E-mail: [esrasskazova@rnpk.rosneft.ru](mailto:esrasskazova@rnpk.rosneft.ru)